

WIJ ZIJN  OPEN.

Vrijwilligerspakket

Versie 1
09-06-2022

Inhoudsopgave

1. Welkom in het team van Open Kerk	3
2. Visie van Open Kerk	4
3. Missie van Open Kerk	5
4. Structuur van Open Kerk	6
5. Medewerkers van Open Kerk	7
6. Cultuur van Open Kerk	8
7. Gedragscode van Open Kerk	9
8. Nogmaals, bedankt!	13

1. Welkom in het team van Open Kerk

De reden dat jij dit vrijwilligersdocument hebt gekregen is omdat jij mee wilt helpen in een van de teams van Open Kerk. En daar zijn we heel erg blij mee! We zijn blij dat je ons mee wilt helpen om het goede nieuws van Jezus aan de mensen in ons gebied bekend te maken.

Daarom willen we je graag van harte welkom heten in het team van Open Kerk! Fijn dat je hebt aangegeven dat je je steentje wilt bijdragen. Zonder vrijwilligers zoals jij zouden een heleboel dingen niet gedaan kunnen worden, dus: **dank je wel!**

Dit document is bedoeld om jou kennis te laten maken met hoe Open Kerk 'achter de schermen' in elkaar zit, wat onze visie en missie is en wat we onderling hebben afgesproken. Lees het aandachtig door, zodat je je snel thuisvoelt in het team.

2. Visie van Open Kerk

De Kempen is het gebied waarin God ons geplaatst heeft om het goede nieuws over Jezus bekend te maken. Alles wat wij doen is daarom gericht op de mensen in de Nederlandse en Belgische Kempen.

Een visie kun je gemakkelijk uitleggen met de vraag “Hoe ziet het ideale plaatje eruit wat je bereikt wil hebben?” De visie van Open Kerk ziet er dan zo uit:

“...zoals in de hemel, zo ook in de Kempen.”

- Waar Gods wil gedaan wordt.
- Waar mensen van God houden en van elkaar.
- Waar hele gezinnen écht gelukkig zijn.
- Waar mensen hun dankbaarheid naar Jezus uiten.
- Waar mensen de Vader eren met hun levensstijl.
- Waar geen plaats meer is voor onrecht.
- Waar de waarheid mensen heeft vrijgemaakt.
- Waar de Heilige Geest ervaren wordt.

Hiervoor zijn wij OPEN.

Als Open Kerk haar visie dus heeft volbracht, is de Kempen een gebied waar Gods wil gedaan wordt:

- Waar mensen van God houden en van elkaar.
- Waar hele gezinnen écht gelukkig zijn.
- Waar mensen hun dankbaarheid naar Jezus uiten.
- Waar mensen de Vader eren met hun levensstijl.
- Waar geen plek meer is voor onrecht.
- Waar de waarheid mensen heeft vrijgemaakt en waar de Heilige Geest ervaren wordt.

Zo ziet de ideale Kempen eruit als je het ons vraagt ;-). En hier willen wij samen met jou naartoe werken!

3. Missie van Open Kerk

Om een visie te kunnen volbrengen, heb je een missie nodig. Een missie bestaat altijd uit een aantal doelen.

Een visie kun je gemakkelijk uitleggen met de vraag: “Wat is het doel van ons bestaan?” In het antwoord van de missie speelt het woordje ‘om’ een belangrijke rol.

Het doel van Open Kerk is:

- **om** alle mensen te ontvangen zoals ze op dat moment zijn;
- **om** van Jezus te ontvangen wat Hij voor ons heeft voorbereid; zegening en verandering;
- **om** mensen te geven wat zij écht nodig hebben: de waarheid die hen vrijmaakt;
- **om** Gods wil te doen in onze omgeving en zo meer op Hem te lijken;
- **om** de Vader te eren met alles wat wij hebben en wie wij zijn: geest, ziel en lichaam.

Verschillende Bijbelteksten laten bijvoorbeeld zien wat het doel van Jezus was.

Kijk maar eens naar:

1. **Johannes 10** *“Ik ben gekomen **OM** leven te geven”*
2. **Lukas 4** *“De Geest van de Heer is op mij, **OM** aan arme mensen goed nieuws te brengen, **OM** de gebroken van hart te genezen, **OM** gevangenen vrij te zetten.”*
3. **Lukas 19** *“Ik ben gekomen **OM** verloren mensen te zoeken en te redden wat verloren is.”*

Om onze doelen te maken en te behalen moeten we volledig afhankelijk van de stem van God zijn. Open Kerk staat helemaal open voor wat God spreekt door de Bijbel heen en wat Hij aanvullend daarop zegt tegen de mensen die Hij daarvoor heeft aangesteld.

4. Structuur van Open Kerk

Open Kerk is zoals de bijbel het beschrijft, 'het lichaam van Jezus.' Dit wil zeggen dat het een levend en bewegende organisatie is. En die levende organisatie is heel structureel opgebouwd; Jezus is het hoofd van Zijn kerk en de gelovigen vormen het actieve lichaam.

Door mee te werken binnen de goed georganiseerde structuur van Open Kerk, bereiken we samen het meest. Een goede structuur zorgt voor eenheid en duidelijkheid en dit zorgt voor een prettige samenwerking. De structuur van Open Kerk is:

1. Pastors

Open Kerk heeft een leiders koppel, ook wel de voorgangers of pastors genoemd. De pastors van Open Kerk zijn Tim en Vanessa Laurey. Zij werken full time voor de gemeente en zetten hun werk in om de kerk te begeleiden en het te doen groeien. Pastors Tim en Vanessa geven het onderwijs vanuit de bijbel, houden zich met het gebed en de begeleiding van aanbidding bezig.

2. Bestuur

Om hen te helpen bij hun werk, krijgen de pastors ondersteuning van een bestuur. Samen met het bestuur zetten de pastors de visie uit en wordt er beleid opgesteld om deze visie ook te kunnen waarmaken. Het bestuur waakt ook over juridische zaken. Op deze manier blijft de kerk gezond en veilig.

3. Teams

Het grote deel van het lichaam is de samenstelling van alle gelovigen die zich inzetten in de kerk van Jezus. In de organisatie van alle teams in Open Kerk (dat zijn er inmiddels al meer dan 20!) bruist het van de activiteiten. Dat gezamenlijke werk vormt de eenheid en zegen van het lichaam van Jezus Christus.

4. Life Groups & Connect Groups

De kracht van het geloof is te vinden in de eenheid van de kerk. Door samen te leren vanuit de bijbel en door samen te bidden, groeien de gelovigen tot een sterk en volwassen lichaam. De Life Groups en Connect Groups zijn georganiseerde vriendengroepen in Open Kerk waarbij de mensen samen kunnen werken aan hun

relatie met God en elkaar. Een keer per maand komen de Life Groups samen in de huizen van de Life Group Hosts om te kletsen, leren en bidden.

5. Medewerkers van Open Kerk

Met uitzondering van onze pastors voert iedereen binnen Open Kerk hun taak uit als vrijwilliger. Dat wil zeggen dat er geen vergoeding wordt verstrekt voor de activiteiten die een vrijwilliger uitvoert.

Elk team binnen Open Kerk heeft minstens één leider. De leiders functioneren ook als vrijwilligers.

Van vrijwilligers binnen Open Kerk zal nooit worden verlangd dat ze zich meer dan vier uur per week beschikbaar stellen voor het werk binnen het team van Open Kerk. Voor leiders ligt die grens op acht uur.

Om ingezet te mogen worden als vrijwilliger binnen Open Kerk moet je een van de volgende statussen hebben:

- EU-burger;
- Niet-EU-burger met een geldige verblijfsvergunning;
- Asielzoeker mits je aangemeld bent bij Fedasil of het OCMW én je in het bezit bent van een verblijfsdocument of dat je recht op opvang hebt.

6. Cultuur van Open Kerk

In Open Kerk is er een cultuur van aanmoediging, bemoediging, liefde en eenheid. Deze vier pijlers leggen we hierna kort uit:

- 1. Aanmoediging:** in vrijwel alle taken moet je groeien. Om die groei te bewerkstelligen proberen wij om jou de beste versie van jezelf te laten zijn, door jou op een positieve en respectvolle manier te benaderen en je te begeleiden in de ontwikkeling naar de beste 'jij'.
- 2. Bemoediging:** God heeft altijd het beste met je voor en wil niet dat je in een vervelende situatie blijft hangen. De Bijbel staat vol met teksten die jou verzekeren dat achter de wolken de zon schijnt. Bijvoorbeeld Jeremia 29:11 *"Want Ik weet wat mijn plannen voor jullie zijn, zegt de Heer. Ik heb mooie plannen voor jullie. Plannen vol vrede, niet vol ellende. Want Ik heb een hoopvolle toekomst voor jullie."*
- 3. Liefde:** God is Liefde en Hij wil dat wij liefdevol zijn naar elkaar toe. Jezus Zelf zegt in Johannes 13:34-35 *"Ik geef jullie een nieuwe wet: houd net zoveel van elkaar, als Ik van jullie. Als jullie veel van elkaar houden, zal iedereen kunnen zien dat jullie mijn leerlingen zijn."*
- 4. Eenheid:** God houdt van orde en eenheid, zoals Hij in diverse Bijbelteksten duidelijk maakt. Bijvoorbeeld in Efeziërs 4:3: *"Doe je best om één te blijven in de Geest, door in vrede met elkaar te leven."* en in 1 Korintiërs 12:13: *"Want we zijn allemaal in één Geest ondergedompeld, zodat we samen één Lichaam werden. Het maakt niet uit of we Joden zijn of van een ander volk zijn. Het maakt ook niet uit of we slaven zijn of vrije mensen. We zijn allemaal vol van dezelfde Geest."*

7. Gedragscode van Open Kerk

In Open Kerk hebben we een aantal regels om op een goede en gezonde manier met elkaar om te gaan. Die regels vallen altijd binnen de wettelijke kaders.

Je gaat nu de gedragscode van Open Kerk lezen... Let even goed op want dit **moeten** we allemaal weten en we **moeten** ons eraan houden... Het is even taaie en saaie tekst, maar wel héél belangrijk dat je dit weet. Dus zet hem op en lees het heel aandachtig!

De Gedragscode van Open Kerk

1. Inleiding

Deze gedragscode is opgesteld op verzoek van het bestuur van Open Kerk. Hij is geschreven met het oog op alle medewerkers van Open Kerk. Deze medewerkers zijn allen die door hun functie of dienst een bijzondere verantwoordelijkheid in de gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten, professioneel of vrijwillig, zoals de leiding van de jeugd en kinderen, de vrijwilligers in pastoraat en organisatie, de muzikanten, enzovoort.

Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Schriften leren over de omgang met elkaar. De apostel Paulus schrijft daarover: *“Volg dus het voorbeeld van God als kinderen die hij liefheeft, en ga de weg van de liefde, zoals Christus, die ons heeft liefgehad en zich voor ons gegeven heeft als offer, als een geurige gave voor God.”* (Efeziërs 5:1-2). Hiermee wordt aan het omgaan met elkaar richting gegeven. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Deze kernwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd.

Met deze code wordt niet alleen richting gegeven aan ons gedrag, maar worden ook een aantal gedragingen benoemd die ontoelaatbaar worden geacht. Dit betreft met name gedrag waarin de belangrijke kenmerken van een christelijk leven duidelijk wordt veronachtzaamd.

Een bijzonder punt van aandacht is daarbij het omgaan met ongelijkheid in relaties. Iedere vrijwilliger heeft op grond van zijn aanstelling en functie een bepaalde bevoegdheid, status en macht binnen de gemeenschap van de kerk. Dit brengt een zekere ongelijkheid in functionele relaties met zich mee. Deze ongelijkheid maakt kwetsbaar.

Gaan in het spoor van onze Heer Jezus Christus is vaak allerm minst vanzelfsprekend. Deze gedragscode is daarom vooral bedoeld als handreiking en ondersteuning bij het concreet maken van de Bijbelse richtlijnen in de kerkelijke praktijk.

Bewustwording van wat het eigen gedrag kan uitwerken helpt om voor vrijwilligers en gemeenteleden een veilige ruimte te creëren en dient daarmee het heil van heel de gemeente.

Deze gedragscode kan een eventueel tekort in het functioneren van vrijwilligers helaas niet uitsluiten. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

Zowel vrouwen als mannen dragen bij aan het werk in de kerk. Waar 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden.

2. Relaties binnen de gemeente

2.1. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerker om zorgvuldig om te gaan met het verschil in functionele en privérelaties. Hij draagt er zorg voor zijn functie onafhankelijk en in verantwoordelijkheid tegenover God uit te kunnen oefenen.

2.2. De medewerker is als eerste verantwoordelijk voor de zuiverheid van zijn relaties en voor het bewaken van de grenzen van het binnen die relaties toelaatbare en is zich onder alle omstandigheden van deze verantwoordelijkheid bewust.

2.3. De medewerker is zich bewust van zijn eigen en andermans kwetsbaarheid en zoekt in zijn functionele relaties naar optimale veiligheid voor alle betrokkenen.

2.3.1. Als de persoonlijke betrokkenheid bij de ander méér wordt dan passend binnen de functionele relatie (zoals bijvoorbeeld bij verliefdheid), wordt de functionele relatie beëindigd. Als dit niet mogelijk blijkt, dan zal de dienst worden verricht onder omstandigheden die voor alle betrokken partijen voldoende bescherming biedt.

2.3.2. Individuele pastorale contacten kenmerken zich door een grote mate van intimiteit. De pastoraal werkende is zich bewust van zijn eigen en andermans kwetsbaarheid en weegt zorgvuldig de wenselijkheid van een individueel pastoraal bezoek af.

2.3.3. De medewerker is terughoudend in het gebruik van legale middelen als alcoholhoudende dranken, die het beoordelingsvermogen negatief beïnvloeden. Op het gehele terrein van Open Kerk worden geen alcoholhoudende dranken geschonken noch geconsumeerd. De medewerker onthoudt zich van het gebruik van bij de wet verboden verdovende middelen.

2.4. De medewerker eerbiedigt de persoonlijke (fysieke en geestelijke) integriteit van de ander. Hij zal geen misbruik maken van de eventuele afhankelijkheid of kwetsbaarheid van diegenen die aan zijn zorg zijn toevertrouwd. Hij zal daarom iedere vorm van seksuele toenadering vermijden en zich in ieder geval onthouden van niet-functionele aanraking in woorden, toespelingen, blikken of daden van seksuele of erotische aard, ook als de ander daar aanleiding toe geeft en uitdaagt tot of stimuleren van erotische of seksuele handelingen.

2.5. De medewerker moet ook in andere opzichten de integriteit van de ander respecteren. Hij is zich bewust van de mogelijke invloed of macht die voortvloeit uit zijn status of functie. Daarom zal de medewerker zich hoeden voor oneigenlijk gebruik van zijn invloed of macht, samenhangend met zijn functie, niet manipuleren of dwingen tot bepaalde opvattingen, besluiten of handelingen, en zich niet beroepen op zijn functie of ambt om zich van kritiek af te maken, ongepast gedrag goed te praten of vergeving en verzoening af te dwingen.

2.6. De medewerker zal zich niet laten omkopen of zich anderszins door het accepteren van erfenissen, geschenken of giften laten beïnvloeden. Daarom zal hij terughoudend zijn in het aannemen van geschenken van gemeenteleden voor zichzelf, erfenissen en geschenken die de redelijkheid te boven gaan voor zichzelf eerst te bespreken met de voorganger en het bestuur van Open Kerk en zelf ook dergelijke geschenken aan gemeenteleden niet aanbieden zonder overleg of opdringen.

2.7. Geheimhouding en vertrouwelijkheid zijn van groot belang voor een veilige relatie. De pastorale medewerker is betrouwbaar in zijn behandeling van vertrouwelijke informatie. Daarom draagt hij er zorg voor dat de geheimhouding van vertrouwelijke informatie en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de ander verzekerd

zijn, doet hij geen mededelingen over zaken die hem in het kader van zijn dienst vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden, tenzij daarvoor dringende redenen zijn, en zal hij slechts dan vertrouwelijke informatie delen met andere functionarissen, wanneer de betrokkene daarin uitdrukkelijk toestemt en er een duidelijke noodzaak voor doorverwijzing of ambtelijk overleg is.

2.8. De medewerker maakt bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorgt hij ervoor dat hij de privacy van anderen waarborgt, zorgvuldig omgaat met vertrouwelijke gegevens en op geen enkele wijze aanstoot geeft.

2.9. De medewerker is zich bewust van de grenzen van zijn functie of dienst en blijft binnen de bevoegdheden, kundigheden en competenties die bij zijn taak passen. Hij neemt geen taken op of wekt verwachtingen die buiten zijn competentie vallen en die tot die van anderen behoren.

3. Relaties met andere medewerkers

3.1. De medewerker stelt zich collegiaal op ten opzichte van andere vrijwilligers en is zich ervan bewust dat hij samen met anderen zijn dienst in het koninkrijk van God verricht.

3.2. Een medewerker is loyaal ten opzichte van andere vrijwilligers. Kritiek op elkaars functioneren is mogelijk en vindt in een sfeer van veiligheid en zorgvuldigheid plaats.

3.3. Een medewerker zal zich onderwerpen aan de klachtenprocedures zoals die in Open Kerk gelden, wanneer er klachten zijn over zijn functioneren.

4. Relatie ten opzichte van kerkelijke goederen en middelen

4.1. De medewerker gaat zorgvuldig om met goederen en middelen van de kerk.

4.2 Hij is te allen tijde bereid tot verantwoording.

4.3 Hij neemt geen onnodige risico's bij het gebruik van kerkelijke goederen en middelen.

4.4 Hij maakt geen gebruik van gemeenschappelijke middelen voor persoonlijk gewin.

4.5 Hij houdt zich bij het beheer van de kerkelijke goederen en middelen aan de wet.

8. Nogmaals, **BEDANKT!**

We zijn er doorheen! Nu staan we er allemaal hetzelfde voor. We weten nu waarom we helpen, hoe we helpen en hoe de cultuur van liefde en openheid van Open Kerk in elkaar zit. Dat zorgt voor de beste eenheid en door eenheid bereiken we het meeste.

Ik wil je nogmaals heel hartelijk bedanken voor jouw inzet in Open Kerk. Jezus heeft alle gelovigen een opdracht gegeven die we samen moeten volbrengen:

“Maak alle mensen leerlingen van Mij.” (Matteüs 28:19)

Samen met jouw hulp doen wij ons best om Zijn opdracht in de Kempen te zien gebeuren.

Samen ZIJN WIJ OPEN.